

12 Question de Mme Katrin Jadin au ministre des Finances, chargé de la Fonction publique, sur "le recrutement de fonctionnaires germanophones pour les services du SPF Finances établis en région de langue allemande" (n° 19018)

12 Vraag van mevrouw Katrin Jadin aan de minister van Financiën, belast met Ambtenarenzaken, over "de aanwerving van Duitstalige ambtenaren voor de diensten van de FOD Financiën in het Duitstalige landsgedeelte" (nr. 19018)

12.01 Katrin Jadin (MR): Madame la présidente, monsieur le ministre, je ne vais pas poser la question en allemand. Vous ne me connaissez pas encore: je suis la seule issue de la Communauté germanophone et ce sont des questions qui sont récurrentes chez moi.

Je reviens vers vous concernant les procédures de recrutement de fonctionnaires germanophones au sein du SPF Finances. Vu le manque important de personnel à court et moyen terme, il est urgent de recruter de nouveaux fonctionnaires germanophones au sein du SPF Finances, établi en région de langue allemande.

J'avais, à l'occasion de la visite du président du comité de direction du SPF Finances dans ma belle région, pu expliquer en long et en large les problèmes, notamment de recrutement, auxquels les services du SPF doivent faire face. J'espère que vous en avez été averti. En tout cas, force est de constater que le Selor ne propose pas de sélections de recrutement suffisantes en allemand et que la réserve de recrutement de candidats germanophones pour le SPF Finances est quasi nulle.

C'est pourquoi, vous le savez, je me bats depuis très/trop longtemps pour l'organisation régulière de sélections en allemand. Et malheureusement encore, en dépit de mes nombreuses interventions, les difficultés persistent pour les candidats germanophones. Je viens, en effet, d'apprendre qu'un examen avait été organisé par le Selor, il y a environ trois semaines quand j'ai déposé cette question, pour le niveau D et qu'il pourrait déboucher sur plus ou moins cent emplois dans tous les SPF. Mais évidemment, cet examen n'est pas organisé en allemand. Les candidats germanophones sont donc encore désavantagés, un fait qu'il faudrait corriger au plus tôt, non seulement pour des raisons de discrimination, mais aussi vu le manque important de personnel germanophone. Je tiens aussi à signaler ici que, quand bien même un candidat germanophone passerait un examen – même dans une autre langue – au Selor, il ne pourrait pas être recruté dans le SPF germanophone parce qu'il n'a pas fait d'examen en langue allemande, ce qui est cocasse!

Il y va de la continuité du service des SPF aux citoyens de ma région. Mes questions sont donc les suivantes. Êtes-vous bien conscient des problèmes de recrutement et du manque d'organisation de sélections internes pour les services du SPF Finances établis en Communauté germanophone (cantons d'Eupen et de Saint-Vith)? Comptez-vous enfin prendre

ce problème à bras-le-corps pour permettre une meilleure tenue des sélections internes et externes?

12.02 Koen Geens, ministre: Madame la présidente, chère collègue, je suis au courant des difficultés rencontrées pour recruter des agents de langue allemande. Les épreuves de qualification professionnelle et les sélections comparatives d'accès organisées en interne sont organisées simultanément dans les trois langues nationales.

Pour ce qui concerne le recrutement, je tiens à rappeler qu'en 2012, le Selor a organisé, à la demande de mon département, des sélections comparatives dans les niveaux A, B, C. Il n'y avait pas de lauréat du niveau A. Tous les lauréats de niveau B sont entrés en fonction et trois lauréats de niveau C ont accepté un poste. Les quatre lauréats de niveau C restant dans la réserve de sélection ont, par la suite, refusé d'entrer en fonction.

Compte tenu du nombre peu important de lauréats, mon département a demandé d'organiser de nouvelles sélections, cette année. Je peux d'ores et déjà vous communiquer les données suivantes: pour le niveau A, sur les vingt inscrits, six se sont présentés à l'épreuve informatisée et trois l'ont réussie. Pour le niveau B, sur les trente-quatre inscrits, dix-huit se sont présentés à l'épreuve informatisée et treize l'ont réussie. Pour le niveau C, sur les septante-sept inscrits, trente-neuf se sont présentés à l'épreuve informatisée et seize l'ont réussie. Les épreuves orales de niveau A et B se sont déroulées au mois de juin et ont eu lieu au mois de juillet pour le niveau C. Deux candidats sont lauréats de leur sélection pour le niveau A et treize sont lauréats de la sélection du niveau B.

Dès réception des procès-verbaux de clôture, mon département procédera aux recrutements dans les limites des autorisations du plan de personnel et en tenant compte de l'ensemble des besoins fonctionnels des différentes administrations. La sélection comparative du niveau D a été organisée de la seule initiative du Selor pour les autres départements.

Enfin, il convient de préciser que, malgré une campagne de communication de grande ampleur, les candidats germanophones à des postes au sein du SPF Finances sont assez peu nombreux et que le taux d'absentéisme, lors de chaque test, limite fortement le nombre de lauréats pour les concours que nous organisons conjointement avec le Selor.

12.03 Kattrin Jadin (MR): Monsieur le ministre, je vous remercie beaucoup pour votre réponse.

Vous avez totalement raison lorsque vous dites que, pour ce qui concerne les niveaux A, B et C, il y a trop peu de candidats. J'ai évoqué la question en long et en large avec le chef de votre SPF. Il est vrai que nous attendons beaucoup du nouveau centre administratif qui pourrait être créé dans les années à venir. Je pense également à l'organisation des examens internes. En effet, il est vrai que, souvent, les personnes de niveau universitaire de notre région font l'objet de démarches de pays limitrophes. Cela n'empêche en rien, monsieur le ministre, qu'un service public doit également pouvoir être assuré dans ma région.

Il s'agirait peut-être aussi de veiller à ce que ce recrutement, particulièrement aux niveaux C et D, soit mieux mis en avant par l'organisation des examens internes. Cette piste me paraît importante et intéressante à explorer.

Je reviendrai vers vous d'ici quelques mois.

Het incident is gesloten.

L'incident est clos.