



**Antwoord op de parlementaire vraag nr. 3631 van 19 oktober 2018 van Mevrouw JADIN Katrin, Volksvertegenwoordiger**

**Réponse à la question parlementaire n° 3631 du 19 octobre 2018 de Madame JADIN Katrin, Députée**

**Betreft: Civiele Bescherming. - Toekomst van de personeelsleden**

1-2-3-4.

Eerst wens ik te benadrukken dat de grote meerderheid van de personeelsleden van de civiele bescherming geslaagd is voor de selectieproeven (ongeacht of dit de schriftelijke, mondelinge of praktische proeven waren) waaraan zij hebben deelgenomen.

Via een operationele premie zullen de personeelsleden van de nieuwe civiele bescherming gemiddeld 30% extra verdienen bovenop hun huidige wedde. Alles hangt af van de weddeschaal waarin zij zich bevinden op het ogenblik van hun aanstelling als personeelslid van deze nieuwe organisatie. Zij zullen hun beroepsinkomsten dus allemaal significant zien stijgen.

De personeelsleden die niet geslaagd zijn voor de selectieproeven, die niet geselecteerd werden of die zich niet hebben ingeschreven voor de tests, zullen betrekkingen kunnen krijgen die beschikbaar zijn in het kader van de heroriëntering.

Sinds de aankondiging van de

**Objet: Protection civile. - Avenir des agents**

1-2-3-4.

Je veux d'abord souligner que la grande majorité des agents de la Protection civile qui ont participé aux tests de sélection (que ce soient les tests écrits, les tests oraux ou les tests pratiques) les ont réussis.

Par le biais d'une prime opérationnelle les agents de la nouvelle Protection civile vont en moyenne gagner 30% en plus de leur traitement actuel. Tout dépend de l'échelle barémique dans laquelle ils se trouvent au moment de leur désignation comme agent de cette nouvelle organisation. Ils verront donc tous augmenter leurs revenus professionnels de manière significative.

Les agents n'ayant pas réussi les tests de sélection, non sélectionnés ou qui ne se sont pas inscrits aux tests vont pouvoir bénéficier des emplois qui seront disponibles dans le cadre de la réorientation.

Depuis l'annonce de la réforme de la

hervorming van de civiele bescherming werd elk personeelslid dat op zoek is naar een functie buiten de civiele bescherming op de hoogte gesteld van de mogelijkheid om, op zijn verzoek, een loopbaancoach/-begeleider aan te wijzen om hem te begeleiden bij zijn zoektocht.

Alle personeelsleden worden regelmatig op de hoogte gesteld van de beschikbare heroriënteringsmogelijkheden. Deze mogelijkheden houden rekening met hun profiel en zijn talrijk genoeg om voor elk niet-geselecteerd personeelslid een aangepaste oplossing te vinden.

Bij de FOD Binnenlandse Zaken zijn er interne of externe heroriënteringsmogelijkheden.

Extern bestaan er mogelijkheden in de hulpverleningszones en bij de federale politie.

Op 5/10/2018 heeft de Ministerraad de drie ontwerpen van koninklijke besluiten met betrekking tot de mobiliteit van de personeelsleden van de civiele bescherming naar de hulpverleningszones goedgekeurd. Het betreft een ontwerp van koninklijk besluit voor alle zones en twee ontwerpen van koninklijke besluiten specifiek voor zone 1 West-Vlaanderen en voor de zone Henegouwen-Centrum. Deze teksten moeten nog worden voorgelegd ter ondertekening door de Koning en moeten nog gepubliceerd worden in het Belgisch Staatsblad.

Vervolgens zullen de zones het aantal vacante betrekkingen, dat uitsluitend is voorbehouden aan de personeelsleden van de civiele bescherming, kunnen meedelen aan mijn administratie. De zone Luxemburg kan inderdaad beslissen om een reeks betrekkingen open te stellen voor de personeelsleden van de civiele

Protection civile, chaque agent à la recherche d'une fonction en dehors de la Protection civile a été informé de la possibilité de désignation, à sa demande, d'un coach/accompagnateur de carrière afin de l'accompagner dans sa recherche.

Tous les agents sont informés régulièrement des opportunités de réorientation disponibles. Ces opportunités tiennent compte de leur profil et sont en nombre suffisant pour trouver une solution adaptée à chaque agent non sélectionné.

Il y a des opportunités de réorientation en interne au SPF Intérieur ou en externe.

En externe, des opportunités existent dans les zones de secours et à la police fédérale.

Le Conseil des Ministres a approuvé le 5/10/2018 les trois projets d'arrêtés royaux relatifs à la mobilité des agents de la Protection civile vers les zones de secours. Il s'agit d'un projet d'arrêté royal pour l'ensemble des zones et de deux projets d'arrêtés royaux spécifiques pour la zone 1 Flandre occidentale et pour la zone Hainaut-Centre. Ces textes doivent encore être soumis à la signature royale et publiés au Moniteur belge.

Ensuite, les zones pourront communiquer à mon administration le nombre de fonctions vacantes, exclusivement réservées aux membres du personnel de la Protection civile. La zone de Luxembourg peut effectivement décider d'ouvrir une série d'emplois aux agents de la Protection civile.

bescherming.

Er zijn ook vacatures bij de Directie Beveiliging bij de federale politie.

Er worden overigens contacten onderhouden met andere FOD's, waaronder de FOD Justitie.

Wat Infrabel betreft werden er in januari 2018 infosessies georganiseerd in verschillende eenheden van de civiele bescherming. Kandidaten die geïnteresseerd waren in de door Infrabel aangeboden functies, hebben hier vervolgens gevolg aan kunnen geven.

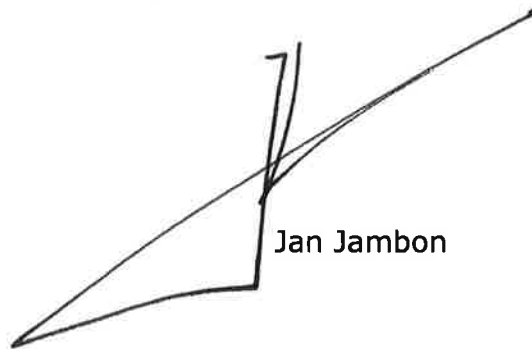
Il y aura également des fonctions à pourvoir au sein de la Direction Sécurisation de la police fédérale.

Les contacts sont, par ailleurs, maintenus avec d'autres SPF, en ce compris le SPF Justice.

Pour ce qui concerne Infrabel, des sessions d'information ont été organisées au mois de janvier 2018 dans plusieurs unités de la Protection civile. Les candidats intéressés par les fonctions proposées par Infrabel ont par la suite pu y donner suite.

De Minister,

Le Ministre,

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Jan Jambon