



Question écrite de la Députée Kattrin JADIN
à Monsieur Kris PEETERS, Vice-Premier Ministre et Ministre de l'Emploi et de
l'Économie,
concernant
la demande d'assouplissement du travail de nuit
- déposée le 16 juillet 2018 -

Monsieur le Vice-Premier Ministre,

Selon la Fédération des entreprises de Belgique (FEB), le droit du travail n'est pas assez adapté à l'économie numérique.

À cet égard, au vu du développement rapide de la digitalisation et de l'essor du commerce électronique, la FEB explique que le droit du travail devrait être plus souple et offrir davantage de flexibilité afin qu'il soit plus favorable au numérique.

Ainsi, la Fédération mentionne qu'il serait opportun de prévoir une dérogation à l'interdiction du travail de nuit « *facilement et automatiquement applicable* » pour l'ensemble des activités de l'économie numérique, dont le commerce électronique.

Monsieur le Vice-Premier Ministre, mes questions sont les suivantes :

- Quels types d'initiatives permettraient d'offrir davantage de flexibilité et de souplesse pour le travail de nuit ?
- À quoi fait référence la FEB lorsqu'elle souhaite une dérogation à l'interdiction du travail de nuit « *facilement et automatiquement applicable* » ?

Je vous remercie, Monsieur le Vice-Premier Ministre, pour les réponses que vous voudrez bien m'apporter.

Kattrin JADIN

**Antwoord op de parlementaire vraag nr. 2432 van 26 juli 2018 van
Mevrouw Katrin JADIN (F), Volksvertegenwoordiger.**

Teneinde de werkgelegenheid te ontwikkelen in de ondernemingen van de elektronische handel en om het concurrentievermogen van België te verbeteren in deze activiteitssector, werden diverse maatregelen genomen.

De reglementering werd versoepeld opdat de werknemers van deze ondernemingen hun activiteiten 's nachts zouden kunnen uitoefenen, wat in principe verboden is door de wet van 16 maart 1971.

In de eerste plaats werd in een afwijking van dit verbod voorzien door de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk (artikelen 79 en 80).

Een nieuw artikel 36, 22° werd ingevoerd in de wet van 16 maart 1971: nachtprestaties zijn toegestaan "voor de uitvoering van alle logistieke en ondersteunende diensten in verband met elektronische handel".

Gelet op de procedure tot invoering van een arbeidsregeling die gewoonlijk nachtprestaties omvat (tussen 24u en 5u 's morgens), werd de versoepeling niet voldoende geacht (de cao moest worden gesloten met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging of het arbeidsreglement moest worden gewijzigd).

Bijgevolg werden nieuwe maatregelen genomen in de programmawet van 25 december 2017.

Deze wet heeft een definitieve versoepeling en een tijdelijke versoepeling ingevoerd in de procedure tot invoering van nachtarbeid.

Wat de definitieve versoepeling betreft, kan men vanaf nu in een onderneming waar een vakbondsafvaardiging bestaat, een arbeidsregeling met nachtprestaties invoeren door een "gewone" collectieve arbeidsovereenkomst in plaats van een collectieve overeenkomst gesloten met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in de vakbondsafvaardiging.

Wat de tijdelijke versoepeling betreft, deze maakt het tot 31 december 2019 mogelijk om, voor bepaalde activiteiten van de elektronische handel (de ondernemingen die logistieke en ondersteunende diensten verlenen aan de elektronische handel in roerende goederen), nachtarbeid in te voeren in de onderneming, naargelang het geval, ofwel door een aanpassing van het arbeidsreglement ofwel door het sluiten van een "normale" collectieve arbeidsovereenkomst. Zodra de nachtarbeid ingevoerd is kan deze in een latere fase worden gehandhaafd door middel van een bevestiging in een collectieve arbeidsovereenkomst.

Nog steeds met de bedoeling om voor meer flexibiliteit te zorgen en om de ontwikkeling van de elektronische handel mogelijk te maken, heeft de programmawet van 25 december 2017 eveneens een nieuwe wettelijke afwijking van de zondagsarbeid ingevoerd.

Tussen 1 januari 2018 en 31 december 2019 is zondagsarbeid toegestaan voor de uitvoering van activiteiten in verband met de elektronische handel, meer bepaald in verband met de uitvoering van alle logistieke en ondersteunende diensten voor de handel in roerende goederen.

Deze afwijking moet worden ingevoerd in de onderneming, ofwel door een wijziging van het arbeidsreglement, ofwel door het sluiten van een "gewone" CAO.

Vanaf 1 januari 2020 zal de werkgever als hij een arbeidsregeling met zondagsarbeid wenst te behouden, een nieuwe "gewone" CAO moeten sluiten.

Tenslotte herinner ik u eraan dat, ongeacht de sector, ondernemingen die flexibeler willen zijn, in het bijzonder inzake nachtarbeid, gebruik kunnen maken van de nieuwe arbeidsregelingen (eveneens grote flexibiliteit genoemd) zoals voorzien door de wet van 17 maart 1987 en door de CAO nr.42 van 2 juni 1987 betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de onderneming.

Réponse à la question parlementaire n° 2432 du 26 juillet 2018 de Madame Katrin JADIN (F), Députée.

Afin de développer l'emploi dans les entreprises de commerce électronique et d'améliorer la compétitivité de la Belgique dans ce secteur d'activité, diverses mesures ont été adoptées.

La réglementation a été assouplie afin que les travailleurs de ces entreprises puissent exercer leurs activités la nuit, en principe interdit par la loi du 16 mars 1971.

Une dérogation à cette interdiction a, tout d'abord, été prévue par la loi du 5 mars 2017 sur le travail faisable et maniable (articles 79 et 80).

Un nouvel article 36, 22°, a été introduit dans la loi du 16 mars 1971 : les prestations de nuit sont autorisées « pour la réalisation de tous les services logistiques et de soutien liés au commerce électronique ».

Compte tenu de la procédure d'introduction d'un régime de travail comportant habituellement des prestations de nuit (entre 24H et 5h du matin), cet assouplissement n'a pas été jugé suffisant (la CCT devait être conclue avec toutes les organisations syndicales représentées au sein de la délégation syndicale ou le règlement de travail devait être modifié).

Dès lors, de nouvelles mesures furent, à nouveau, adoptées dans la loi-programme du 25 décembre 2017.

Cette loi a introduit un assouplissement définitif et un assouplissement temporaire dans la procédure d'introduction du travail de nuit.

Pour ce qui est de l'assouplissement définitif, un régime de travail comportant des prestations de nuit dans une entreprise où il existe une délégation syndicale peut maintenant être introduit par une convention collective de travail «ordinaire» en lieu et place d'une convention collective conclue avec toutes les organisations représentées dans la délégation syndicale.

Quant à l'assouplissement temporaire, il permet jusqu'au 31 décembre 2019, pour certaines activités de commerce électronique (les entreprises réalisant des services logistiques et de soutien au commerce électronique de biens meubles), d'introduire le travail de nuit dans l'entreprise, suivant le cas, soit par une adaptation du règlement de travail soit par la conclusion d'une convention

collective « normale ». Une fois introduit le travail de nuit pourra être poursuivi dans une phase ultérieure par le biais d'une confirmation par une convention collective de travail.

Toujours dans le but d'assurer plus de flexibilité et de permettre le développement du commerce numérique, la loi-programme du 25 décembre 2017 a introduit également une nouvelle dérogation légale à l'interdiction du travail du dimanche.

Entre le 1^{er} janvier 2018 et 31 décembre 2019, le travail le dimanche est autorisé pour la réalisation d'activités liées au commerce numérique, soit à la réalisation de tous les services logistiques et de soutien au commerce de biens meubles.

Cette dérogation doit être introduite dans l'entreprise soit par une modification du règlement de travail, soit par la conclusion d'une CCT « ordinaire ».

A partir du 1^{er} janvier 2020, si l'employeur souhaite maintenir un régime de travail du dimanche, il est prévu qu'il devra conclure une nouvelle CCT « ordinaire ».

Enfin, quel que soit le secteur, je vous rappelle que les entreprises désireuses d'être plus flexible, notamment en matière de travail de nuit, peuvent avoir recours aux nouveaux régimes de travail (appelé également grande flexibilité) visé par la loi du 17 mars 1987 et par la CCT n° 42 du 2 juin 1987 relative à l'introduction de nouveaux régimes de travail dans l'entreprise.

De minister van Werk,

Le ministre de l'Emploi,

Kris PEETERS