

BELGISCHE KAMER VAN  
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 september 2017

**VOORSTEL VAN RESOLUTIE**

**over de evolutie en de modernisering van het  
reservekader van de Krijgsmacht**

(ingediend door de heer Damien Thiéry)

\_\_\_\_\_

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS  
DE BELGIQUE

28 septembre 2017

**PROPOSITION DE RÉSOLUTION**

**concernant l'évolution et la modernisation du  
cadre de réserve des forces armées**

(déposée par M. Damien Thiéry)

\_\_\_\_\_

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie
PS	:	Parti Socialiste
MR	:	Mouvement Réformateur
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten
sp.a	:	socialistische partij anders
Ecolo-Groen	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales – Groen
cdH	:	centre démocrate Humaniste
VB	:	Vlaams Belang
PTB-GO!	:	Parti du Travail de Belgique – Gauche d'Ouverture
DéFI	:	Démocrate Fédéraliste Indépendant
PP	:	Parti Populaire
Vuye&Wouters	:	Vuye&Wouters

Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	Abréviations dans la numérotation des publications:
DOC 54 0000/000: Parlementair document van de 54 <sup>e</sup> zittingsperiode + basisnummer en volgnummer	DOC 54 0000/000: Document parlementaire de la 54 <sup>e</sup> législature, suivi du n° de base et du n° consécutif
QRVA: Schriftelijke Vragen en Antwoorden	QRVA: Questions et Réponses écrites
CRIV: Voorlopige versie van het Integraal Verslag	CRIV: Version Provisoire du Compte Rendu intégral
CRABV: Beknopt Verslag	CRABV: Compte Rendu Analytique
CRIV: Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen)	CRIV: Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes)
PLEN: Plenum	PLEN: Séance plénière
COM: Commissievergadering	COM: Réunion de commission
MOT: Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)	MOT: Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)

Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	Publications officielles éditées par la Chambre des représentants
Bestellingen: Natieplein 2 1008 Brussel Tel. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.dekamer.be e-mail : publicaties@dekamer.be	Commandes: Place de la Nation 2 1008 Bruxelles Tél. : 02/ 549 81 60 Fax : 02/549 82 74 www.lachambre.be courriel : publicaties@lachambre.be
De publicaties worden uitsluitend gedrukt op FSC gecertificeerd papier	Les publications sont imprimées exclusivement sur du papier certifié FSC

## TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De regering heeft op 29 juni 2016 haar strategische visie voor Defensie bekendgemaakt.

De grondslagen daarvan werden gelegd in het regeerakkoord van oktober 2014: “Binnen deze contouren zal de minister van Defensie binnen de zes maanden een strategische langetermijnvisie voorstellen aan de regering zodat de nodige beslissingen genomen kunnen worden in verband met het globaal budgettair kader, het personeelsbestand, de loopbaan en de capaciteiten.”. Één van de hoofdstukken van de strategische visie is gewijd aan de samenstelling van een moderne reserve. De wettelijke basis daarvan werd vastgelegd in de wet van 16 mei 2001, die later werd aangevuld met verschillende koninklijke besluiten.

Organisatorisch gezien, omvat de reserve een specialistische reserve (de wet van 21 november 2016 tot wijziging van diverse bepalingen betreffende het statuut van de militairen heeft de leeftijdsgrens van 65 jaar voor de reservemilitairen afgeschaft). Die reserve is bijvoorbeeld heel belangrijk voor de medische ondersteuning.

Voor de evolutie van een en ander dienen zich vier mogelijkheden aan.

*Primo*, deze specialistische reserve zou méér bevoegdheden kunnen krijgen, zoals cyberveiligheid, influence en militaire constructie.

*Secundo*, de minister van Defensie geeft in zijn strategische visie (hoofdstuk VII, blz. 229-230) aan dat hij de niet-specialistische reserve wil herwaarderen “voor het punctueel uitvoeren van bewakingsopdrachten vanaf een verhoogd dreigingsniveau, en voor inzet bij nationale crisissen en rampen”.

*Tertio*, als gevolg van de terroristische aanslagen in Frankrijk en België van de voorbije twee jaar, worden we op ons grondgebied geconfronteerd met een rechtstreekse bedreiging van onze medeburgers en van onze materiële en economische belangen. Het jihadistisch terrorisme treft ons grondgebied in het hart. Er moet opnieuw worden nagedacht over de middelen om het te bestrijden. De aantrekkingskracht die jihadisten uitoefenen op burgers die in ons land wonen, heeft ons verrast. De reservisten zullen een boodschap van nationale samenhang uitdragen.

## DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le gouvernement a rendu public, le 29 juin 2016, la vision stratégique pour la Défense nationale.

Celle-ci trouve ses fondements dans l'accord de gouvernement d'octobre 2014: “À l'intérieur de ces contours, le ministre de la Défense proposera une vision stratégique à long terme au gouvernement dans les six mois afin que les décisions nécessaires puissent être prises pour le cadre budgétaire global, l'effectif en personnel, la carrière et les capacités”. Un des chapitres de la vision stratégique concerne l'établissement d'une réserve moderne. Celle-ci a comme base légale la loi du 16 mai 2001 complétée par différents arrêtés royaux.

En ce qui concerne l'organisation, elle comprend une réserve de spécialistes (la loi du 21 novembre 2016 modifiant diverses dispositions relatives au statut des militaires supprime le plafond des 65 ans pour ceux-ci), très importante en matière de soutien médical par exemple.

Quatre grandes pistes d'évolutions pourraient être suivies.

*Primo*, cette réserve de spécialistes pourrait voir ses compétences élargies à des domaines, comme la cyber-sécurité, l'influence et la construction militaire.

*Secundo*, le ministre de la Défense indique dans la vision stratégique (chapitre VII, pp. 229-230) vouloir rehausser l'ambition concernant la réserve de non-spécialistes pour l'exécution ponctuelle de missions de surveillance à partir d'un niveau de menace élevé et pour des engagements en cas de crises et de catastrophes naturelles.

*Tertio*, à la suite des événements terroristes qui ont frappé la France et la Belgique depuis près de deux ans, nous faisons face à une menace directe sur notre sol contre nos concitoyens et nos intérêts matériels et économiques. Le terrorisme djihadiste frappe directement notre territoire: nous devons repenser les instruments pour le combattre. Nous avons pu être surpris par la capacité de séduction des djihadistes sur des individus vivant sur notre sol. Les réservistes seront porteurs d'une idée de cohésion nationale.

*Quarto*, de samenstelling van het militair personeel zal er tegen 2030 helemaal anders uitzien, onder meer doordat velen met pensioen zullen gaan: kunnen wij binnen Defensie die ervaring en die jarenlang opgebouwde waarden missen, nu de Natie daar zo hard behoefte aan heeft?

De minister van Defensie moet een studie voorleggen over een moderne reserve. De indiener van dit voorstel van resolutie wil hem graag enkele goede ideeën meegeven om het debat en zijn reflectie van stof te voorzien. De werkgroep KNVRO-KNUROO heeft op 14 november 2015 op de Koninklijke Militaire School in verband met de toekomst van de reserve al enkele denksporen voorgesteld.

Welke regeling hebben andere NAVO-lidstaten (Verenigde Staten, Canada, Verenigd Koninkrijk, Duitsland, Spanje, Italië<sup>1</sup>) getroffen met betrekking tot de reserve? Zijn er concrete ideeën die we in België zouden kunnen overnemen zonder ons eigen model te verloochenen?

In dit verband dient het volgende te worden opgemerkt:

— de reserve omvat in die landen oud-militairen en burgervrijwilligers;

— de reserve dient ter ondersteuning van de gewone troepen: in de Verenigde Staten, het Verenigd Koninkrijk en Canada vormt de reserve een kweekvijver om de inzet voor buitenlandse operaties te ondersteunen en om de daling van het aantal gewone troepen te compenseren. De reservisten krijgen dezelfde opdrachten, ook tijdens buitenlandse opdrachten, krijgen dezelfde uitrusting en training en kunnen voltijds dienst doen.

— de reserve bevordert de band tussen het leger en de Natie en die rol wint aan belang als gevolg van de professionalisering van de legers.

— de modernisering die in 2010 werd ingezet in het Verenigd Koninkrijk heeft bijgedragen tot de versterking van de band tussen de wereld van defensie en de reservisten, hun families en hun werkgevers.

— in Duitsland vervullen de reservisten een zeer belangrijke rol als bemiddelaar tussen het middenveld en de Bundeswehr. De invloedrijke vereniging van reservisten neemt deel aan het debat over het defensiebeleid.

<sup>1</sup> Rapport uitgebracht door de DG des relations internationales et de la stratégie van het Franse ministerie van Landsverdediging, Parijs, 16 juni 2016, nr. 4164/DEF/DGRIS/DSPC.

Enfin, d'ici 2030, notre Défense nationale va voir son personnel largement remanié avec un grand nombre de départs à la retraite: pouvons-nous nous passer de cette expérience et de ces valeurs accumulées pendant des années en son sein alors que la Nation en a tant besoin?

Le ministre de la Défense doit publier une étude sur une réserve moderne et nous désirons lui donner quelques bonnes idées pour alimenter le débat et sa réflexion. À cet égard, le groupe de travail URNOR-URNSOR sur l'avenir de la réserve a déjà dressé quelques pistes de réflexion présentées à l'École royale militaire le 14 novembre 2015.

Quelles sont les dispositions concernant la réserve dans des pays membres de l'OTAN (États-Unis, Canada, Royaume-Uni, Allemagne, Espagne, Italie)<sup>1</sup>? Y a-t-il des idées concrètes que nous pourrions adopter en Belgique sans renier notre modèle propre?

À cet égard, il faut relever que:

— la réserve intègre, dans ces pays, d'anciens militaires et des volontaires civils.

— la réserve est un soutien pour les forces d'active: aux États-Unis, au Royaume-Uni et au Canada, la réserve constitue un vivier de forces utilisé pour soutenir l'engagement en opérations extérieures et compenser la baisse des effectifs des forces d'active. Les réservistes se voient confier les mêmes missions, y compris en opérations extérieures, bénéficient des mêmes équipements et du même entraînement et peuvent servir à temps plein.

— la réserve est un vecteur du lien entre l'armée et la Nation, un rôle accru avec la professionnalisation des armées.

— la modernisation lancée en 2010 au Royaume-Uni a contribué au renforcement des liens entre le monde de la défense et les réservistes, leurs familles et leurs employeurs.

— en Allemagne, les réservistes jouent le rôle particulièrement important de médiateur entre la société civile et la *Bundeswehr*. L'influente association des réservistes contribue au débat en matière de politique de défense.

<sup>1</sup> Rapport réalisé par la DG des relations internationales et de la stratégie du ministère de la Défense nationale française, Paris, le 16 juin 2016, N° 4164/DEF/DGRIS/DSPC.

— de reserve maakt het mogelijk specifieke vaardigheden te behouden of te verwerven en te beschikken over personeel dat een burgerlijke opleiding heeft gekregen, tegen de beste kostprijs voor de instelling.

— de reserve neemt deel aan OPEX-missies (buitenlandse operaties). In Canada, waar het operationeel niveau van de reservisten (wat de training, de soldij en de loopbaanmogelijkheden betreft) vrijwel hetzelfde is als dat van een beroepsmilitair, kan een reservist weigeren om te worden ingezet voor een buitenlandse opdracht<sup>2</sup>. In Duitsland, Italië en Spanje daarentegen worden reservisten doorgaans niet ingezet voor gevechtsoverdrachten die een doorgedreven training en een langduriger inzet vergen.

— het Italiaanse witboek van april 2015 voorziet in het creëren van een bijkomende capaciteit die de legers ontlast door opdrachten uit te voeren die niet zo gevaarlijk en weinig technisch zijn, vooral in eigen land.

— een bijdrage aan de continuïteit van de opdracht van de strijdkrachten, met name om het hoofd te kunnen bieden aan activiteitspieken: bewaking in de kwartieren of beveiliging van gevoelige sites, controle op de toegang tot het grondgebied, plan ter bestrijding van bosbranden, beveiliging van de havens en bewapening van seinpalen langs de kustlijnen, operationele regionale centra voor bewaking en redding, centra voor marine-transmissie, begeleiding en uitvoering van rekruterings- en vormingsacties enzovoort.

— op sommige gespecialiseerde gebieden wordt deskundigheid binnengebracht: juristen, managers of ingenieurs voor transport, onderhoud, genie, luchtvaartleiding of onderhoud in de luchtvaart. De medische diensten doen een beroep op artsen, apothekers, tandchirurgen, dierenartsen enzovoort.

— het is weinig gebruikelijk dat werkgevers voor de diensttijd in de reserve worden vergoed.

— in Frankrijk is men voor hoofdzakelijk territoriumgebonden opdrachten een nationale garde aan het oprichten, naast de operationele reserve (die dezelfde opleiding krijgt als de actieve militairen en die kan deelnemen aan een OPEX).

— la réserve permet de conserver ou d'acquérir des compétences spécifiques et de bénéficier d'un personnel formé dans le civil au meilleur coût pour l'institution.

— la réserve participe à des missions OPEX (opération extérieure). Notons qu'au Canada où le niveau opérationnel des réservistes (en ce qui concerne l'entraînement, le solde et la progression de carrière; des dispositions fiscales sont par ailleurs prévues pour les entreprises ayant engagé des réservistes) est quasi similaire à celui d'un militaire de carrière, un réserviste peut refuser un déploiement en OPEX. À l'inverse, en Allemagne, en Italie et en Espagne, les réservistes ne sont pas engagés, en règle générale, dans des missions de combat qui demandent un entraînement soutenu et un déploiement dans la durée.

— le livre blanc italien publié en avril 2015 prévoit la création d'une capacité complémentaire visant à soulager les armées en effectuant des missions de faible dangerosité, peu techniques, essentiellement sur le territoire national.

— une contribution à la continuité de la mission des forces, qui permet notamment de faire face aux pics d'activité: garde au quartier ou sécurisation de sites sensibles, action de contrôle d'accès au territoire, plan de lutte contre les feux de forêt, sécurisation des ports et armement des sémaphores répartis le long des côtes, centres régionaux opérationnels de surveillance et de sauvetage, centres de transmission marine, encadrement et réalisation des actions de recrutement et de formation...

— on peut noter aussi l'apport de compétences expertes dans certaines spécialités: juristes, cadres de gestion ou ingénieurs dans les domaines du transport, de la maintenance, du génie, du contrôle aérien ou de la maintenance aéronautique. Les services de santé font appel à des médecins, des pharmaciens, des chirurgiens-dentistes, des vétérinaires...

— l'indemnisation des employeurs pendant les périodes de réserve est une pratique minoritaire.

— en France, à côté de la réserve opérationnelle (formation identique à celle des militaires d'active, possibilité de participer à une OPEX), une garde nationale centrée sur des fonctions territoriales avec une formation plus légère est en train d'être créée.

<sup>2</sup> Opgemerkt zij dat in dat land bovendien in een fiscale regeling is voorzien voor bedrijven die reservisten in dienst hebben genomen.

Dat zijn interessante ideeën, die een debat waard zijn. Niettemin moet België het model behouden dat overeenstemt met onze defensiecultuur:

- vrijwilligheid vormt de basis;
  - zoals de term al aangeeft, blijft de reserve een militair karakter hebben, maar dat kan worden aangevuld met civiele taken, zoals hulp bij natuurrampen of bij grote internationale gebeurtenissen op het nationaal grondgebied;
  - er bestaat een logische hiërarchie tussen de actieve militairen en de reservisten;
  - er wordt gemikt op een aantal beroepen met gespecialiseerde technische vaardigheden, die bij Defensie ontbreken;
  - inzet bij buitenlandse operaties komt niet voor, dus is er geen deelname aan gevechtsoverdrachten die een doorgedreven training, gelijkaardig materieel als de actieve militairen en langdurige inzet vergen;
  - het is niet de bedoeling een nationale garde naar Amerikaans model op te richten. Dat is een netwerk van 460 000 reservisten, die zijn ingezet tijdens de rellen in de grote Amerikaanse steden, evenals in het buitenland, zoals in Irak of Afghanistan. De nationale garde benadrukt zelf dat oorlog voeren het doel van haar eenheden is.
- De reserve heeft alleen zin als haar opdracht er prioritaair in bestaat mee de nationale veiligheid te verzekeren en de burgers hulp te bieden.
- De doelstelling focust dus op het volgende:
- een band scheppen tussen de burgers en Defensie. Dat is onontbeerlijk sinds een beroepsleger de dienstplicht heeft vervangen – de denkoefening over de reserve wil die evolutie trouwens niet terugdraaien. Opgemerkt zij dat in Spanje de verplichte reserve de dienstplicht heeft vervangen: alle Spanjaarden tussen 18 en 25 jaar maken er deel van uit en zouden in de strijdkrachten kunnen worden opgenomen als de omstandigheden dat zouden vereisen;
  - bijdragen tot een positief imago van het leger bij de bevolking en de burgerzin inzake defensie een plaats geven;

Ces idées sont intéressantes et méritent d'être débattues. Néanmoins, en Belgique, nous devrions conserver notre modèle conforme à notre culture en matière de défense:

- une démarche volontaire;
  - conserver une dimension militaire au sein de la réserve, comme son titre l'indique, mais qui peut être complétée par une dimension civile, comme l'aide lors de catastrophes naturelles ou d'événements internationaux majeurs sur le territoire national;
  - une logique de subordination entre les militaires d'active et les réservistes;
  - cibler une série de métiers aux compétences techniques pointues qui manquent à la Défense nationale;
  - pas d'engagement lors des opérations extérieures, donc pas d'engagement dans des missions de combat qui demandent un entraînement soutenu, avec du matériel similaire à celui des militaires d'active et un déploiement dans la durée;
  - nous ne désirons pas créer une garde nationale sur le modèle américain: il s'agit d'un réseau de 460 000 réservistes qui est intervenu lors d'émeutes dans les grandes villes américaines ou qui est déployé à l'étranger, comme en Irak ou en Afghanistan. La garde nationale elle-même insiste sur le fait que ses unités sont destinées à faire la guerre.
- La réserve n'a de sens que si elle a pour mission prioritaire de participer à la sécurité du territoire national et de venir en aide aux citoyens.
- L'objectif central reste donc le suivant:
- associer les citoyens à la défense nationale, indispensable depuis la suspension du service militaire – et que les réflexions sur la réserve ne remettent pas en cause – et le passage à une armée professionnelle (notons qu'en Espagne, la réserve obligatoire remplace le service militaire: tous les espagnols entre 18 et 25 ans y sont intégrés et pourraient être incorporés aux forces armées si les circonstances l'exigeaient);
  - alimenter la bonne image de l'armée auprès de la population et la place de l'engagement citoyen dans la défense;

— en tot slot, rekening houdend met de lokale besturen, zorgen voor een goed verdeelde militaire aanwezigheid op het hele grondgebied.

Wij zouden dan ook ons model voor de reserve kunnen behouden, maar tegelijk een aantal elementen uit de Angelsaksische benadering ervan kunnen overnemen, namelijk sterke steun voor het leger vanuit de bevolking en een cultuur van dienstverlening aan de nationale gemeenschap. Op die manier zou een nieuw evenwicht tussen het leger en de natie kunnen worden gevonden. De overgang naar een nationaal beroepsleger heeft die balans immers gewijzigd, waardoor de band tussen Defensie en de burgers minder sterk is geworden en de aanwezigheid van Defensie op het grondgebied is verminderd.

De reservist zou een groter takenpakket krijgen en zal, als bij de samenleving betrokken burger, maatschappelijke waarden, alsook nationale eenheid en samenhang uitstralen. Dat zal mede de weerbaarheid van onze samenleving tegen externe aanvallen vergroten.

Voor de uitbreiding van het takenpakket van de reservisten moeten de regelingen uit de wet van 2001 worden herzien, met name inzake de verhoging van het aantal dagen van inzetbaarheid en op het stuk van het statuut van de reservisten, de medische verzekering, de soldij en de fiscale gevolgen ervan, de gevolgen voor het pensioen en de werkloosheidsuitkeringen, de impact voor de werkgever, maar ook wat het budget voor de reserve betreft (uitrusting en wapentypes, transport, bevoorradings, inzet van opleiders). In Frankrijk is bijvoorbeeld 1 miljoen euro nodig voor 1 000 reservisten die gedurende 10 dagen actief zijn<sup>3</sup>. De kosten zijn afhankelijk van het type door de reservisten uitgevoerde militaire activiteiten (buitenlandse opdracht; binnenlandse patrouilleopdrachten in het kader van de *Opération Sentinelle*, met opvang- en ondersteuningsmogelijkheden die niet in alle steden dezelfde zijn enzovoort).

— et enfin, assurer une présence militaire sur l'ensemble du territoire (maillage territorial) en lien avec les collectivités territoriales.

C'est pourquoi nous pourrions, tout en conservant notre modèle propre de la réserve, adopter un certain nombre d'éléments de la culture anglo-saxonne de la réserve: un fort soutien de la population à l'armée et la culture du service à la communauté nationale. Cela permettrait de trouver un nouvel équilibre entre l'armée et la Nation, équilibre modifié suite à la professionnalisation de l'armée nationale, professionnalisation qui a réduit le lien entre la Défense nationale et la société civile et l'empreinte territoriale de la Défense.

Le réserviste, dont les compétences seraient élargies, sera aussi un citoyen engagé, porteur de valeurs civiques, renforçant l'unité et l'intégration nationales. Il participera à l'augmentation de la résilience de notre société face à des agressions extérieures.

Une augmentation des compétences des réservistes nécessiterait de revoir les modalités de la loi de 2001, notamment pour l'augmentation des jours mobilisables et leur statut, les questions d'assurance médicale, la solde et ses conséquences fiscales, les conséquences sur la pension et les allocations de chômage, l'impact pour l'employeur, mais aussi le budget consacré à la réserve (équipement et types d'armements, transport, intendance, mobilisation de formateurs). À titre illustratif, un budget de 1 million d'euros représente environ dix jours d'activité pour mille réservistes en France<sup>2</sup>. Le coût dépend du type d'activités militaires supportées par les réservistes: OPEX, opération *Sentinelle* en fonction des dispositions d'accueil et de soutien différent d'une ville à l'autre, etc.

Damien THIÉRY (MR)

<sup>3</sup> Franse Senaat, *Rapport d'information n° 793 (2015-2016) de M. Jean-Marie BOCKEL et Mme Gisèle JOURDA, fait au nom de la commission des Affaires étrangères, de la Défense et des forces armées (13 juli 2016)*.

<sup>2</sup> Rapport d'information n° 793 (2015-2016) de M. Jean-Marie BOCKEL et Mme Gisèle JOURDA, fait au nom de la commission des Affaires étrangères, de la Défense et des forces armées, déposé le 13 juillet 2016.

## VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. gelet op de Strategische Visie voor Defensie van 29 juni 2016;

B. gelet op de resultaten van de KNVRO-KNUROO-werkgroep over de toekomst van de reservestrijdkrachten;

C. gelet op de opschorting van de dienstplicht bij de wet van 31 december 1992, die in de gecoördineerde dienstplichtwetten van 30 april 1962 een artikel *1bis* heeft ingevoegd, luidende: “Deze wet is van toepassing op de dienstplichtigen van de lichte 1993 en van de daaraan voorafgaande lichten”;

D. gelet op de wet van 16 mei 2001 houdende statuut van de militairen van het reserviekader van de krijgsmacht;

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

een debat op te starten over de toekomst van de reserve en daarbij rekening te houden met een geheel van aspecten, waaronder de volgende:

1) nagaan, zoals in Duitsland en Frankrijk, of het mogelijk is om een reserve voor cyberdefensie op te richten; aangezien die verbonden zou zijn aan de Algemene Dienst Inlichting en Veiligheid (ADIV), zou een screening van de kandidaat-reservisten en van de reservisten nodig zijn.

2) bekijken wat voor de vier componenten van Defensie de beste manier is om de individuele vaardigheden van de reservisten te benutten.

3) opleidingsmodules creëren die de reservisten kunnen doen gelden in hun schoolloopbaan.

4) de militaire opleiding opnemen in het stelsel van de verplichte werkgeversbijdrage voor de financiering van de beroepsopleiding.

5) de mogelijkheid scheppen een aanzienlijk aantal van die reservisten permanent in te zetten voor de bescherming van onze medeburgers op het nationaal grondgebied; een gezagsrelatie instellen tussen reservecompagnieën en manoeverbataljons die bij binnenlandse crisissen zouden kunnen optreden; specifieke rules of engagement uitwerken voor die met een uitgebreider takenpakket belaste reservisten.

## PROPOSITION DE RÉOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. vu la vision stratégique pour la Défense nationale du 29 juin 2016;

B. vu les résultats du groupe de travail URNOR-URNSOR sur l’avenir de la réserve des forces armées;

C. vu la suspension du service militaire obligatoire introduite par la loi du 31 décembre 1992 insérant dans les lois coordonnées sur la milice du 30 avril 1962 un article *1bis* libellé comme suit: “La présente loi est applicable aux miliciens de la levée de 1993 et des levées antérieures”;

D. vu la loi du 16 mai 2001 portant statut des militaires du cadre de réserve des forces armées;

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

d’ouvrir un débat sur l’avenir de la réserve en tenant compte d’un ensemble de paramètres, dont les suivants:

1) étudier, comme en Allemagne et en France, la possibilité de se doter d’une réserve de cyber-défense, liée au Service général du Renseignement et de la Sécurité (SGRS), ce qui implique un contrôle de vérification (*screening*) des candidats réservistes et des réservistes;

2) étudier la meilleure manière pour les quatre composantes de la Défense d’exploiter les compétences individuelles des réservistes;

3) mettre en place des modules de formation des réservistes qui puissent être valorisés dans leurs parcours scolaires;

4) intégrer la formation militaire dans la participation obligatoire de l’employeur au financement de la formation professionnelle;

5) être capable de déployer un nombre significatif de ces réservistes en permanence pour la protection de nos concitoyens sur le territoire national; établir une liaison de subordination entre des compagnies de réserve et les bataillons de manoeuvre qui pourraient intervenir en cas de situation de crise interne; étudier les règles d’engagement spécifiques à cette réserve aux compétences élargies;



6) ervoor zorgen dat de reserve, in samenwerking met de burgerlijke overheden, op natuurrampen kan inspelen.

7) de rekruteringsbronnen uitbreiden en stimulansen creëren om bij de reserve te gaan.

8) studies uitvoeren betreffende de instelling van een getrouwheidspremie voor de reservisten die beslissen hun inzet bij de diverse componenten van Defensie te vernieuwen.

9) ernaar streven dat de ex-personeelsleden die de krijgsmacht of de politie minder dan twee jaar geleden hebben verlaten (met een recente opleiding en behoud van hun geldend medisch bekwaamheidscertificaat), bij de reserve gaan.

10) in geval van uitbreiding van het aantal reservisten, het beheer van de militaire reserve opnieuw bekijken.

11) de wettelijke bepalingen betreffende de band tussen de reservist en zijn werkgever herzien.

12) partnerschapovereenkomsten sluiten tussen de ondernemingen en het ministerie van Defensie, waarbij de werkgevers bewust worden gemaakt van de immateriële waarde van de reservisten voor hun onderneming.

13) partnerschapovereenkomsten sluiten tussen de onderwijsinstellingen en het ministerie van Defensie.

14) nagaan welke soort bewapening en uitrusting nodig is voor die nieuwe rollen;

15) de communicatie omtrent de reserve verbeteren.

14 september 2017

6) permettre à la réserve de pouvoir répondre à des catastrophes naturelles en concertation avec les autorités civiles;

7) élargir les viviers de recrutement et la création de mesures incitant à s'engager dans la réserve;

8) mettre à l'étude l'instauration d'une prime de fidélité pour les réservistes qui décident de renouveler leur engagement auprès des différentes composantes de la Défense nationale;

9) cibler les anciens militaires et policiers ayant quitté l'institution depuis moins de deux ans pour intégrer la réserve (formation récente et validité conservée de leur certificat médical d'aptitude);

10) en cas d'extension du nombre de réservistes, repenser la gouvernance de la réserve militaire;

11) revoir les dispositions légales qui lient le réserviste à son employeur;

12) nouer des conventions de partenariat entre les entreprises et le ministère de la Défense pour sensibiliser les employeurs à la valeur immatérielle que les réservistes représentent pour leur entreprise;

13) nouer des conventions de partenariat entre les établissements d'enseignement et le ministère de la Défense;

14) étudier le type d'armement et d'équipement nécessaire à ces nouvelles fonctions;

15) améliorer la communication autour de la réserve.

14 septembre 2017

Damien THIÉRY (MR)