

Document nr. 2018201925127
Auteur Katrin Jadin, MR
Vraag nr. 1577
Datum indiening 04/01/2019
Status vraag transmited
Termijndatum 24/05/2019
Titel Le manque d'effectifs au sein de l'armée belge.
Titel Tekort aan militairen in het Belgische leger.
Departement Vice-premier ministre et ministre des Affaires étrangères et européennes, et de la Défense, chargé de Beliris et des Institutions culturelles fédérales
Departement Vice-eerste minister en minister van Buitenlandse Zaken en Europese Zaken, en van Defensie, belast met Beliris en de Federale Culturele Instellingen
Taal F
Vraag D'après mes informations, la Belgique compterait actuellement moins de 25.000 militaires et ce alors que vous aviez indiqué par le passé, qu'au moins 25.000 soldats étaient nécessaires pour garantir la Défense de notre pays. Dans les années à venir, il se pourrait même que le nombre de militaires passe en dessous des 22.000 car lors des cinq prochaines années, pas moins d'un millier de soldats partiront annuellement à la retraite. En même temps, les jeunes recrues ne resteraient plus tellement longtemps à l'armée parce qu'ils constatent que la carrière militaire n'est plus assez attractive pour eux. Si l'on peut donc croire ces informations, le futur de la Défense belge est en grand danger et elle ne pourra plus assurer toutes ses tâches principales au cas où cela s'avère vrai. 1. Qu'en est-il de ces informations? 2. Dans l'affirmative, quelles sont les pistes envisagées par le gouvernement pour pallier ce manque d'effectifs causé par les départs naturels? 3. Comment pouvons-nous améliorer à nouveau l'attractivité d'une carrière à la Défense afin que les jeunes recrues puissent suivre, voire rester à l'armée? 4. La réintroduction du service militaire serait-elle une piste envisageable?
Vraag Volgens mijn informatie heeft België momenteel minder dan 25.000 militairen in dienst, hoewel u in het verleden aangaf dat er minstens 25.000 soldaten nodig zijn om ons land te kunnen verdedigen. In de komende vijf jaar kan het aantal militairen zelfs dalen tot onder de 22.000, want er zullen dan jaarlijks maar liefst duizend soldaten met pensioen gaan. Tegelijkertijd willen jonge rekruten niet zo lang meer in het leger blijven omdat ze een loopbaan in het leger niet aantrekkelijk genoeg vinden. Als we op deze informatie mogen voortgaan, is de toekomst van de Belgische Defensie in groot gevaar en zal zij niet langer in staat zijn al haar kerntaken uit te voeren. 1. Klopt deze informatie? 2. Zo ja, wat zijn de plannen van de regering om dit tekort aan militairen als gevolg van natuurlijke afvloeiingen aan te vullen? 3. Hoe kunnen we een loopbaan bij Defensie opnieuw aantrekkelijk maken, zodat jonge rekruten een loopbaan in het leger kunnen opbouwen en er willen blijven? 4. Zou de herinvoering van de militaire dienstplicht een mogelijke optie zijn?

Departement :
Département : 4

Document : 54 2018201925127

Antwoord op de schriftelijke parlementaire vraag Nr 1577 van 4 januari 2019 van mevrouw de Volksvertegenwoordiger Katrin JADIN betreffende "Het personeelstekort in het Belgisch leger".

Réponse à la question parlementaire écrite n° 1577 datée du 4 janvier 2019 de madame la Députée Katrin JADIN concernant « Le manque d'effectifs au sein de l'armée belge ».

Het geachte Lid gelieve hierna het antwoord te willen vinden op de door haar gestelde vragen.

L'honorable Membre est priée de trouver ci-après la réponse à ses questions.

1. De in de pers gepubliceerde informatie is achterhaald aangezien Defensie 27.220 militairen telde op 1 oktober 2018. Anderzijds wordt een daling met 1.100 voltijdse equivalenten tot 2021 voorspeld.
2. Deze daling is voornamelijk te wijten aan de leeftijdspiramide van het personeel van Defensie die uit balans is, wat resulteert in een aanzienlijk aantal pensioneringen in de komende jaren. Om deze uitstroom gedeeltelijk te compenseren en het personeel te verjongen, is Defensie van plan het aantal aan te werven kandidaten te verhogen. Zo is het wervingsplan voor 2019 verhoogd van 1.695 naar 2.035 vacatures. Het is dan ook de bedoeling om gedurende de 10 volgende jaren jaarlijks 2.100 nieuwe kandidaten aan te werven. Vanaf 2019 kunnen reservisten zich ook voor een periode van 14 maanden engageren bij Defensie. Na een korte basisopleiding van 2 maanden zullen zij gedurende een periode van 12 maanden voor Defensie werken, waardoor extra personeel ter beschikking van de eenheden kan worden gesteld. Geïnteresseerde reservisten krijgen de kans om over te gaan naar het actieve kader. Er wordt eveneens overwogen om meer burgerpersoneel in te zetten om lacunes op te vullen die momenteel niet met militair personeel kunnen worden opgevuld. Ook de initiatieven rond outsourcing zullen worden voortgezet en uitgebreid.
3. Er worden belangrijke maatregelen genomen om tot een doeltreffende en efficiënte Defensie te komen die beschikt over een voldoende aantal militairen. De projecten die nodig zijn om dit te bereiken en Defensie aantrekkelijker te maken, zoals onder andere het verhogen van de kwaliteit en kwantiteit van materialen en uitrusting, een verbetering van de infrastructuur en het verbeteren van het statuut van BDL, zijn van start gegaan en de realisatie ervan zal ongetwijfeld verdere inspanningen vereisen.

1. Les informations parues dans la presse sont erronées car la Défense comptait 27.220 militaires au 1^{er} octobre 2018. Par contre, une diminution de 1.100 équivalents temps plein jusqu'à 2021 est prévue.
2. Cette diminution est principalement due à une pyramide des âges du personnel de la Défense qui est en déséquilibre et qui entraîne un nombre important de départs à la pension dans les années à venir. Afin de compenser en partie ces départs et de rajeunir le personnel, la Défense a prévu d'augmenter le nombre de candidats à recruter.

Ainsi, pour 2019, le plan de recrutement a été augmenté de 1.695 à 2.035 postes vacants.

Il est ensuite prévu de recruter 2.100 nouveaux candidats par an durant les 10 prochaines années.

A partir de 2019, des réservistes pourront également s'engager à la Défense pour une période de 14 mois.

Après une courte formation de base de 2 mois, ils travailleront pour la Défense pendant une période de 12 mois, ce qui permettra de mettre du personnel supplémentaire à disposition des unités.

Les réservistes qui seront intéressés, auront l'opportunité de passer dans le cadre actif.

Il est également envisagé de faire appel à plus de personnel civil pour combler les lacunes qui ne peuvent actuellement pas être comblées avec du personnel militaire.

Les initiatives d'outsourcing se poursuivront également et seront étendues.

3. Des mesures conséquentes sont prises afin de conduire à une Défense efficace, efficiente et constituée de militaires en nombre suffisant.

Les chantiers nécessaires pour y parvenir et rendre la Défense plus attractive, tels que par exemple le rehaussement de la qualité et de la quantité des matériels et équipements, l'amélioration des infrastructures et l'amélioration du statut BDL, ont été initiés et leur réalisation nécessitera sans doute encore des efforts.

Maar de volledige reikwijdte van hun effecten zou vrij snel tot uiting moeten komen wanneer de rekrutering effectief wordt verhoogd tot 2.100 nieuwe militairen per jaar en de eerste investeringen in infrastructuur en materialen, zoals gepland volgens de Strategische Visie, zullen worden geïmplementeerd.

4. De herintroductie van de militaire dienstplicht is niet de oplossing voor de verschillende bedreigingen en uitdagingen van ons dagelijks leven..

Sterker nog, om ze het hoofd te bieden, hebben we een professioneel leger nodig dat goed uitgerust, flexibel en snel inzetbaar is.

Daarnaast is Defensie de dag van vandaag vooral gericht op operaties in het buitenland.

De mannen en vrouwen die er deel van uitmaken, moeten daarom worden opgeleid en getraind op een zeer gespecialiseerde manier, wat niet het geval zou kunnen zijn bij dienstplichtigen.

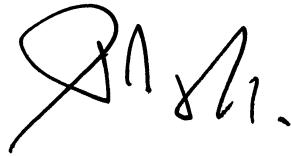
Mais la pleine mesure de leurs effets devrait se concrétiser assez rapidement lorsque le recrutement sera effectivement porté à 2.100 nouveaux militaires chaque année et que les premiers investissements en infrastructure et matériels seront concrétisés, tel que planifié suivant la Vision stratégique.

4. La réintroduction du service militaire n'est pas la solution face aux diverses menaces et défis qui pèsent sur notre quotidien.

En effet, pour y faire face, nous avons besoin d'une armée professionnelle bien équipée, flexible et pouvant être rapidement déployée.

De plus, la Défense d'aujourd'hui est principalement orientée vers les opérations à l'étranger.

Les hommes et femmes qui en font partie doivent donc être formés et entraînés de manière hautement spécialisée, ce qui ne pourrait être le cas avec des miliciens.



Didier REYNDERS