



**Question écrite de la Députée Katrin JADIN
à Monsieur Jan Jambon, Ministre de la Sécurité et de l'Intérieur,
concernant
L'évolution du salaire des policiers
- déposée le 18 octobre 2018 -**

Monsieur le Ministre,

D'après mes informations, le salaire de base des policiers n'aurait plus été augmenté depuis l'année 2001 alors que les coûts de vie ont énormément augmenté depuis. Surtout au niveau du recrutement des jeunes, l'attractivité du salaire et les conditions de travail jouent un rôle primordial lorsqu'ils décident d'entamer une carrière quelque peu spéciale comme elle l'est au sein de la police.

Monsieur le Ministre, mes questions sont donc les suivantes :

- Si tel est le cas, ne serait-ce pas une des raisons pour lesquelles la police peine à trouver des candidats ?
- Dans l'affirmative, ne serait-il pas envisageable de procéder à une augmentation de salaire afin d'attirer de nouveaux intéressés?

Je vous remercie, Monsieur le Ministre, pour les réponses que vous voudrez bien m'apporter.

Katrin JADIN

Département : 5
Departement :

Document : 54 20182019

Antwoord op de schriftelijke parlementaire vraag nr. 3624 van mevrouw JADIN, Volksvertegenwoordiger van 30 november 2018, betreffende de “De evolutie van het loon van politieambtenaren”.

Réponse à la question parlementaire écrite n° 3624 de madame JADIN, Députée datée du 30 novembre 2018, concernant “ L'évolution du salaire des policiers ”.

Het geachte Lid gelieve hierna het antwoord te willen vinden op de gestelde vragen.

L'honorable Membre est prié de trouver ci-après la réponse aux questions posées.

1-2.

Een attractief loon en goede werkomstandigheden zijn zeker elementen waar jongeren rekening mee houden bij hun beroepskeuze.

1-2.

Un salaire attractif et de bonnes conditions de travail sont certes des éléments pris en compte par les jeunes dans leur choix de carrière.

Inzake de verloning van een politie-inspecteur dient gezegd dat de startwedde bij de aanvang van de loopbaan wel degelijk concurrentieel is ten opzichte van de privésector. Bovendien genieten de aspiranten reeds tijdens hun politieopleiding een wedde.

S'agissant de la rémunération d'un inspecteur de police, force est de constater que le salaire de départ, en début de carrière est effectivement compétitif par rapport au secteur privé. De plus, les aspirants bénéficient déjà d'un traitement pendant leur formation.

Naast de indexatie van de wedde zorgt het actueel lopende moderniseringsproces van de verloning van het politiepersoneel ervoor dat zij competitief blijft. Ingevolge de sectorale onderhandelingen werd met de representatieve vakorganisaties een akkoord gesloten dat inmiddels in een ontwerp van koninklijk besluit is gegoten.

Outre l'indexation des salaires, le processus en cours de modernisation de la rémunération du personnel de police lui permet de rester compétitif. Suite aux négociations sectorielles, un accord a été conclu avec les organisations syndicales représentatives et a été coulé dans un projet d'arrêté royal.

Dit sectoraal akkoord voorziet onder meer in een aanpassing van de hogere loonschalen voor de inspecteurs en hoofdinspecteurs van politie zodat zij ook competitief blijven ten opzichte van vergelijkbare graden in het openbaar ambt.

Cet accord sectoriel prévoit, entre-autres, une adaptation des échelles de traitement les plus élevées pour les inspecteurs et les inspecteurs principaux de police afin de rester concurrentiels par rapport aux grades comparables de la fonction publique.

Vanaf eind 2022 wordt tevens een systeem ingevoerd om alle personeelsleden elektronische maaltijdcheques toe te kennen. Dit zal hun netto-koopkracht verhogen en voor

A partir de la fin de 2022, un système d'octroi de chèques-repas électroniques à tous les membres du personnel sera mis en place. Cela constituera une augmentation nette de leur

gelijkheid ten opzichte van de privésector en de lokale overheden zorgen.

pouvoir d'achat et assurera une égalité avec le secteur privé et les administrations locales.

Dat een politieorganisatie 24/7 werkt, impliceert voor het merendeel van haar personeelsleden bijzondere dienstroosters, avond- en nachtwerk alsook werken op een zaterdag, een zondag of een feestdag. Aan dergelijke dienstprestaties wordt een bijzondere verloning gekoppeld die bovenop het basisloon van de (beginnende) politieambtenaren komt.

Le fait qu'une organisation de police fonctionne 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7 implique, pour la plupart des membres du personnel, des horaires spécifiques, du travail de nuit, ainsi que du travail le samedi, le dimanche ou durant les jours fériés. Ces prestations de service particulières sont liées à une rémunération particulière qui vient s'ajouter au salaire de base des policiers (débutants).

De verloning en voordelen voorzien in het politiestatuut maken dus ongetwijfeld een afdoende compensatie uit voor de uitdagingen van een job bij de politie. Zij kunnen dan ook geen rem vormen op een weloverwogen keuze van jonge mensen voor een politiefunctie.

Les traitements et avantages prévus dans le statut policier offrent donc indubitablement une compensation adéquate pour les difficultés liées à un emploi au sein de la police. Ils ne peuvent donc pas constituer un frein au choix délibéré des jeunes pour une fonction de police.

Pieter DE CREM