

CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS
DE BELGIQUE

28 janvier 2011

PROPOSITION DE RÉOLUTION

**visant à faciliter la création de groupements
d'employeurs pour ceux non assujettis
à la taxe sur la valeur ajoutée**

(déposée par Mme Katrin Jadin)

BELGISCHE KAMER VAN
VOLKSVERTEGENWOORDIGERS

28 januari 2011

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

**waarbij wordt gevraagd de oprichting
van een werkgeversgroepering te faciliteren
voor niet-btw-plichtige werkgevers**

(ingediend door mevrouw Katrin Jadin)

N-VA	:	Nieuw-Vlaamse Alliantie	
PS	:	Parti Socialiste	
MR	:	Mouvement Réformateur	
CD&V	:	Christen-Democratisch en Vlaams	
sp.a	:	socialistische partij anders	
Ecolo-Groen!	:	Ecologistes Confédérés pour l'organisation de luttes originales — Groen	
Open Vld	:	Open Vlaamse liberalen en democraten	
VB	:	Vlaams Belang	
cdH	:	centre démocrate Humaniste	
LDD	:	Lijst Dedecker	
PP	:	Parti Populaire	
Abréviations dans la numérotation des publications:		Afkortingen bij de nummering van de publicaties:	
DOC 53 0000/000:	Document parlementaire de la 53 ^{ème} législature, suivi du n° de base et du n° consécutif	DOC 53 0000/000:	Parlementair document van de 53 ^e zittingsperiode + basisnummer en volgnummer
QRVA:	Questions et Réponses écrites	QRVA:	Schriftelijke Vragen en Antwoorden
CRIV:	Version Provisoire du Compte Rendu intégral (couverture verte)	CRIV:	Voorlopige versie van het Integraal Verslag (groene kaft)
CRABV:	Compte Rendu Analytique (couverture bleue)	CRABV:	Beknopt Verslag (blauwe kaft)
CRIV:	Compte Rendu Intégral, avec, à gauche, le compte rendu intégral et, à droite, le compte rendu analytique traduit des interventions (avec les annexes) (PLEN: couverture blanche; COM: couverture saumon)	CRIV:	Integraal Verslag, met links het definitieve integraal verslag en rechts het vertaald beknopt verslag van de toespraken (met de bijlagen) (PLEN: witte kaft; COM: zalmkleurige kaft)
PLEN:	Séance plénière	PLEN:	Plenum
COM:	Réunion de commission	COM:	Commissievergadering
MOT:	Motions déposées en conclusion d'interpellations (papier beige)	MOT:	Moties tot besluit van interpellaties (beigekleurig papier)
Publications officielles éditées par la Chambre des représentants		Officiële publicaties, uitgegeven door de Kamer van volksvertegenwoordigers	
Commandes:		Bestellingen:	
Place de la Nation 2		Natieplein 2	
1008 Bruxelles		1008 Brussel	
Tél.: 02/ 549 81 60		Tel.: 02/ 549 81 60	
Fax: 02/549 82 74		Fax: 02/549 82 74	
www.laChambre.be		www.deKamer.be	
e-mail: publications@laChambre.be		e-mail: publicaties@deKamer.be	

DÉVELOPPEMENTS

MESDAMES, MESSIEURS,

Le groupement d'employeurs est un dispositif qui offre la possibilité à des entreprises de se regrouper afin d'engager ensemble du personnel et de se le partager. Celles-ci peuvent ainsi mutualiser leurs besoins en main-d'œuvre saisonnière, temporaire ou à temps partiel, tout en donnant à l'employé la sécurité d'un emploi temps plein à durée indéterminée.

En Belgique, ce dispositif est prévu par le chapitre XI, comprenant les articles 186 à 195, de la loi du 12 août 2000 portant des dispositions sociales, budgétaires et diverses. Constitué en groupement d'intérêt économique par au moins deux entreprises, le groupement d'employeurs a pour objet unique d'opérer la mise de travailleurs à disposition de ces entreprises membres et ne peut avoir de visée lucrative. Bien que le travailleur preste dans plusieurs entreprises, il conclut un seul contrat avec le groupement d'employeurs qui constitue son employeur unique. Ce contrat est obligatoirement un contrat à durée indéterminée à temps plein. Un autre contrat lie par ailleurs le groupement d'employeurs à l'entreprise utilisatrice afin de déterminer les conditions et la durée de la mise à disposition.

Il s'inscrit dans une démarche de flexibilité et de sécurité (flexisécurité). Ce système ressemble au travail intérimaire mais est complémentaire de celui-ci car il permet l'utilisation de contrats à durée indéterminée; ce que ne permet pas l'intérim.

Cette structure comporte plusieurs avantages pour les employeurs et pour les travailleurs. Les entreprises peuvent, notamment, engager ensemble du personnel, alors qu'elles ne le pourraient pas en agissant chacune de manière isolée. Il y a une fidélisation du travailleur, une gestion administrative limitée, un seul employeur gérant le contrat des travailleurs et les entreprises peuvent bénéficier d'une polyvalence de la main-d'œuvre. Nombre de personnes peuvent sortir de la précarité grâce à un contrat à durée indéterminée à temps plein, accroître leur employabilité, ne plus dépendre d'un seul employeur et bénéficier des mêmes avantages que les travailleurs de chaque entreprise.

TOELICHTING

DAMES EN HEREN,

De werkgeversgroepering is een systeem dat het ondernemingen mogelijk maakt zich te groeperen, teneinde collectief personeel in dienst te nemen en er een beroep op te doen. Op die manier kunnen zij aan pooling doen wat betreft hun behoeften aan seizoenarbeiders of aan tijdelijk of deeltijds personeel, waarbij de betrokken werknemers werkzekerheid genieten dankzij een voltijdse arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

In België werd die regeling ingevoerd via hoofdstuk XI (met de artikelen 186 tot 195) van de wet van 12 augustus 2000 houdende sociale, budgettaire en andere bepalingen. Opgevat als een economisch samenwerkingsverband tussen ten minste twee ondernemingen, heeft de werkgeversgroepering als enige bedoeling de betrokken ondernemingen werknemers ter beschikking te stellen, zonder dat daarmee enig winstoogmerk gepaard mag gaan. Hoewel de werknemer prestaties levert in verschillende ondernemingen, sluit hij enkel een arbeidsovereenkomst met de werkgeversgroepering, die dus zijn enige werkgever is. Die arbeidsovereenkomst moet voor onbepaalde tijd en voltijds zijn. Daarnaast is er een andere overeenkomst tussen de werkgeversgroepering en de onderneming die van de werknemer gebruik maakt, waarin de voorwaarden en de duur van de terbeschikkingstelling worden geregeld.

Deze regeling past in een streven naar flexibiliteit in combinatie met veiligheid, *flexicurity* genaamd. Het betreft een arbeidsvorm die lijkt op uitzendarbeid, maar daar in feite veeleer een aanvulling op vormt omdat gewerkt wordt met arbeidsovereenkomsten voor onbepaalde tijd — wat in het raam van uitzendarbeid onmogelijk is.

Een werkgeversgroepering biedt zowel de werkgevers als de werknemers heel wat voordelen. Zo kunnen de werkgevers personeel collectief in dienst nemen, terwijl ze daar individueel niet toe in staat zouden zijn. Andere voordelen zijn dat de werknemer makkelijker trouw blijft aan zijn werkgever(s), dat het administratief beheer beperkt blijft omdat slechts één werkgever de arbeidsovereenkomsten beheert, en dat de betrokken ondernemingen kunnen beschikken over een polyvalent personeelsaanbod. Tal van mensen kunnen aan bestaansonzekerheid ontsnappen door via een werkgeversgroepering onder arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd te werken, door hun inzetbaarheid op de werkvloer te vergroten, door niet langer van één werkgever af te hangen en door dezelfde voordelen te genieten als de werknemers van elke betrokken onderneming.

Le groupement d'employeurs est en principe assujéti à la taxe sur la valeur ajoutée (TVA). Cependant, il est prévu des exemptions via l'arrêté royal n° 43 du 5 juillet 1991 relatif à l'exemption de la taxe sur la valeur ajoutée concernant les prestations de services fournies à leurs membres par les groupements autonomes de personnes.

Pour pouvoir bénéficier de cette exemption, les membres du groupement doivent cependant exercer les mêmes activités (article 2, 2°, dudit arrêté n° 43). Dès lors, si deux avocats et un médecin se regroupent via la formule du groupement d'employeurs pour engager une secrétaire, le groupement sera assujéti à la TVA alors que ses membres, individuellement, ne le sont pas. Cette condition d'exercer les mêmes activités constitue un frein au développement de groupements d'employeurs.

Par conséquent, il est préférable de supprimer cette condition.

Katrin JADIN (MR)

In principe is de werkgeversgroepering btw-plichtig. Toch bestaan er vrijstellingen, overeenkomstig koninklijk besluit nr. 43 van 5 juli 1991 met betrekking tot de vrijstelling op het stuk van de belasting over de toegevoegde waarde ten aanzien van de door zelfstandige groeperingen van personen aan hun leden verleende diensten.

Om die vrijstelling te kunnen genieten, moeten de leden van de werkgeversgroepering echter dezelfde activiteit of "werkzaamheid" uitoefenen (artikel 2, 2°, van voormeld koninklijk besluit nr. 43). Met andere woorden: wanneer twee advocaten en één arts zich via een werkgeversgroepering verenigen om een secretaresse in dienst te nemen, zal die groepering btw-plichtig zijn, in tegenstelling tot de individuele leden ervan. De voorwaarde dat de leden van een werkgeversgroepering dezelfde activiteit moeten uitoefenen, zet een rem op de ontwikkeling ervan.

Daarom verdient het de voorkeur die voorwaarde af te schaffen.

PROPOSITION DE RÉSOLUTION

LA CHAMBRE DES REPRÉSENTANTS,

A. considérant le potentiel de création d'emplois que constitue le dispositif de groupement d'employeurs;

B. considérant la demande d'employeurs non assujettis exerçant des activités différentes de créer des groupements d'employeurs;

C. considérant le frein au développement de groupements d'employeurs que constitue la condition d'exercer les mêmes activités pour l'exemption à la TVA,

DEMANDE AU GOUVERNEMENT FÉDÉRAL:

de faciliter la création de groupements d'employeurs pour les employeurs non assujettis à la taxe sur la valeur ajoutée en supprimant la condition d'exercer les mêmes activités pour être exempté de la TVA, prévue par l'arrêté royal n° 43 du 5 juillet 1991 relatif à l'exemption de la taxe sur la valeur ajoutée concernant les prestations de services fournies à leurs membres par les groupements autonomes de personnes.

15 décembre 2010

Katrin JADIN (MR)

VOORSTEL VAN RESOLUTIE

DE KAMER VAN VOLKSVERTEGENWOORDIGERS,

A. meent dat de regeling van de werkgeversgroepering een werkgelegenheidspotentieel in zich draagt;

B. stelt vast dat niet-btw-plichtige werkgevers die een verschillende activiteit uitoefenen ook vragende partij zijn om werkgeversgroeperingen op te richten;

C. vindt dat de voorwaarde dat de betrokken ondernemers allen dezelfde activiteit moeten uitoefenen om aanspraak te maken op een vrijstelling van btw, een rem zet op de ontwikkeling van de werkgeversgroeperingen,

VERZOEKT DE FEDERALE REGERING:

de oprichting van werkgeversgroeperingen te vergemakkelijken ten behoeve van de niet-btw-plichtige werkgevers, door de voorwaarde te schrappen dat de verschillende werkgevers dezelfde activiteit moeten uitoefenen om aanspraak te maken op een vrijstelling van btw, zoals thans bepaald in koninklijk besluit nr. 43 van 5 juli 1991 met betrekking tot de vrijstelling op het stuk van de belasting over de toegevoegde waarde ten aanzien van de door zelfstandige groeperingen van personen aan hun leden verleende diensten.

15 december 2010