

Question parlementaire n° 454 de 8/07/2015, posée par madame Kattrin Jadin, Députée, au Ministre des Finances, Monsieur Johan VAN OVERTVELDT

QUESTION

Le recrutement de fonctionnaires germanophones pour les services du SPF Finances établis en région de langue allemande (QO 5219).

Concernant les procédures de recrutement de fonctionnaires germanophones au sein du SPF Finances, il me revient que le SELOR organise régulièrement des examens pour atteindre des niveaux supérieures au SPF Finances.

Cependant, le SELOR ne propose pas de sélections de recrutement suffisantes en allemand et la réserve de recrutement de candidats germanophones pour le SPF Finances est quasi nulle.

Je me bats depuis très/trop longtemps pour l'organisation régulière de sélections en allemand. Et malheureusement encore, en dépit de mes nombreuses interventions, les difficultés persistent pour les candidats germanophones.

Je viens, en effet, d'apprendre que cette année, l'examen pour atteindre le niveau B ne sera pas organisé en langue allemande. Les candidats germanophones sont donc encore désavantagés, un fait qu'il faudrait corriger au plus tôt, non seulement pour des raisons de discrimination, mais aussi vu le manque important de personnel germanophone.

Je tiens aussi à signaler ici que, quand bien même un candidat germanophone passerait un examen - même dans une autre langue - au SELOR, il ne pourrait pas être recruté dans le SPF germanophone parce qu'il n'a pas fait d'examen en langue allemande, ce qui est cocasse.

1. Êtes-vous bien conscient des problèmes de recrutement et du manque d'organisation de sélections internes pour les services du SPF Finances établis en Communauté germanophone (cantons d'Eupen et de Saint-Vith)?
2. Comptez-vous enfin prendre ce problème à bras-le-corps pour permettre une meilleure tenue des sélections internes et externes?

REPONSE

Lors de l'élaboration d'un plan personnel du SPF Finances, il est toujours procédé de la même manière consistant à solliciter les différentes entités N-1 du département en vue de connaître leurs besoins en personnel dans tous les niveaux et/ou classes et dans chacun des 3 rôles linguistiques.

Ainsi, l'exécution des plans de personnel les plus récents ont permis l'admission au stage d'un niveau A (de classe A1), de 3 niveaux B et de 14 niveaux C de langue allemande.

Entre-temps, une sélection destinée à recruter des économistes germanophones a été organisée. Il y a trois lauréats dont l'entrée en service à Saint-Vith et à Eupen est prévue pour le 15 février 2016.

Par ailleurs, tous les examens internes prévus, y inclus l'examen pour atteindre le niveau B, sont bien organisés pour les germanophones.

Ministre des Finances

Johan VAN OVERTVELDT