



Question écrite de la Députée Kattrin JADIN
à Monsieur Didier Reynders, Ministre de la Défense
concernant
la nomination d'un manager de crise au sein de la Défense
- déposée le 12 septembre 2019 -

Monsieur le Ministre,

Avec les futurs départs massifs au sein de la Défense, l'organisme souhaite se doter d'un manager de crise.

En effet, la Défense devra faire face à de nombreux challenges tels que la perte d'un grand nombre de membres du personnel et l'obligation d'engager de nouvelles recrues.

Les missions de ce manager devraient être multiples avec comme objectif la conservation d'une armée compétitive.

Monsieur le Ministre, mes questions sont les suivantes :

- Quelles seront concrètement les missions et les attributions de ce futur manager de crise ? Quel sera son degré d'autonomie ?
- Qu'en est-il du processus de recrutement ? Se dirige-t-on vers un manager qui fait déjà partie du personnel de l'armée ou pourrait-on envisager un manager de crise externe?

Je vous remercie, Monsieur le Ministre, pour les réponses que vous voudrez bien m'apporter.

Kattrin JADIN

Réponse à la question parlementaire écrite n° 33 de Madame la Députée Kattrin JADIN datée du 17 septembre 2019 concernant la nomination d'un manager de crise au sein de la Défense.

L'honorable Membre est priée de trouver ci-après la réponse à ses questions.

Au cours de ces dernières années, la Défense a planifié un certain nombre d'investissements importants pour le futur. La recapitalisation très prometteuse du matériel contraste très fortement avec la situation du taux d'occupation en personnel et avec les infrastructures plus que vieillissantes des quartiers.

Aujourd'hui, la Défense se trouve face à une situation particulière qui nécessite de prendre des mesures spécifiques pour les 3 à 5 années à venir. Il est nécessaire, d'une part, de pouvoir réaliser l'intégration des nouveaux systèmes d'armes et, d'autre part, de pouvoir garantir la continuité du bon fonctionnement de l'organisation.

Avec ces objectifs en tête, le Chef de la Défense a décidé de mettre en place un « Transition-Team ». Ce Team est mandaté pour assumer un certain nombre de responsabilités et pour exécuter certaines tâches qui auront un impact direct sur la recapitalisation du personnel, sur l'harmonisation de nouvelles infrastructures en fonction de l'intégration future des nouveaux matériels, sur la mise en œuvre cohérente des militaires durant les opérations et l'entraînement, ainsi que sur la continuité de processus administratifs importants.

Le « Transition-Team » est dirigé par le général-major THYS, appuyé par les services au sein de l'Etat-major de Défense. Il fera des recommandations au Chef de la Défense afin de prendre les mesures nécessaires au bon fonctionnement de l'organisation.

Antwoord op de schriftelijke parlementaire vraag nr. 33 van Mevrouw de Volksvertegenwoordiger Kattrin JADIN van 17 september 2019 betreffende de aanstelling van een crisismanager bij Defensie.

Het geachte Lid gelieve hierna het antwoord te willen vinden op de door haar gestelde vragen.

Defensie heeft in de afgelopen jaren een aantal belangrijke investeringen vastgelegd voor de toekomst. De veelbelovende herkapitalisatie van het materieel staat echter in schril contrast met de situatie van de personeelsbezetting en de verouderde infrastructuur in de kwartieren.

Vandaag bevindt Defensie zich dan ook in een bijzondere situatie die voor de komende 3 à 5 jaren vraagt om bijzondere maatregelen. Enerzijds, is het nodig om de integratie van nieuwe wapensystemen te kunnen realiseren, en anderzijds, om de continuïteit van de goede werking van de organisatie te kunnen waarborgen.

Met dit doel voor ogen heeft de Chef Defensie beslist een "Transition-Team" in plaats te stellen. Dit Team is gemandateerd om een aantal verantwoordelijkheden op te nemen en bepaalde taken uit te voeren, die een rechtstreekse impact hebben, op de herkapitalisatie van het personeel, op de harmonisering van nieuwe infrastructuur in functie van de toekomstige integratie van nieuw materieel, op een coherente inzet van militairen in operaties en training, en op de continuïteit van belangrijke administratieve processen.

Het "Transition-Team" wordt geleid door generaal-majoor THYS, ondersteund door diensten binnen de Defensiestaf. Hij zal de Chef Defensie aanbevelingen doen om de noodzakelijke maatregelen te nemen voor de goede werking van de organisatie.

Didier REYNDERS